Institut Universitaire de Technologie de l'Oise

Licence Pro Mention Métiers de la GRH : assistant Parcours type RH à l'international

OBJECTIFS DE FORMATION

Objectifs en termes de connaissances scientifiques à acquérir (orientations scientifiques de la formation)
Les étudiants à l'issue de la formation maîtriseront les fondamentaux et les outils méthodologiques nécessaires à l'exercice des différents métiers de la fonction ressources humaines.
Objectifs en termes de compétences professionnelles à acquérir
Transmettre une double compétence
Opérationnelle et technique, d'une part
Humaine et sociale, d'autre part qualifiant la fonction RH de demain
Former des professionnels de terrain avec une maîtrise transversale de la fonction

Objectifs en termes de débouchés : secteurs principaux d'activités, profiles de postes visés, métiers actuels ou futurs concernés
La Licence Professionnelle a vocation à l'insertion professionnelle rapide, mais la poursuite d'études est envisageable en master pour les meilleurs dossiers.

Le marché de l'emploi ouvert aux diplômés dispose d'un potentiel de développement, lié à la prise en compte croissante de la dimension stratégique de la GRH dans les structures qui n'en étaient pas dotées et à la création de postes qui, ainsi, en découlent.
La gestion humaine, sociale et juridique, se complexifie sensiblement dans les entreprises, ce qui justifie qu'un dirigeant ait besoin d'avoir à ses côtés un professionnel du domaine.
Les postes sont donc en évolution rapide et de ce fait sont très attractifs, car ils associent la théorie, technique mais accessible et le contact permanent avec des équipes de travail.
Disposant de compétences opérationnelles et transversales, les diplômés peuvent occuper des emplois diversifiés.
Soit transversaux
- Assistant de ressources humaines
- Chargé de la Gestion des Ressources Humaines
- Coordinateur Ressources Humaines
- Responsable du personnel non cadres

Soit centrés sur l'une ou l'autre des compétences constitutives
- Responsable du développement des Ressources Humaines
- Responsable Administration du personnel
- Responsable paye et affaires sociales

Le marché cible d'insertion des diplômés étant lui-même très ouvert :
PME
Structure décentralisée d'une grande entreprise
Structure associative
Collectivité territoriale
Organisme et cabinet conseil

3 SITES

• L'**IUT de l'Oise Campus de Beauvais**(formation initiale et continue) avec une spécificité Droit International. Elle est rattachée au département Gestion des Entreprises et des Administrations.
• L'**IAE d'Amiens**
• En alternance à **Senlis**et à **Beauvais**dans les locaux de Proméo.

ADMISSION

Public Visé
• Titulaire d'un BTS ou d'un DUT à dominante gestion ou ayant validé leur année 2 de licence en droit, en économie, en gestion ou en AES
• Validation des acquis et de l'expérience : notamment pour la formation continue
• Les candidats étrangers sont les bienvenus, d'autant plus qu'un DU de mise à niveau, associant FLE et fondamentaux, va être mis en place sur le Campus de Beauvais

Après études du dossier de candidature, les candidats sont réçus en entretiens. Deux commissions statuent en juin et en septembre.

DÉBOUCHÉS

• Assistant gestion des carrières à l'international
• Asssitant au recrutement à l'international
• Assistant gestionnaire formations intérimaires - permanents
• Assistant relations sociales
• Assistant approche directe
• Assistant formation
• Assistant d'agence
• Assistant consultant accompagnement professionnel
À terme une carrière de DRH est possible.